POLITICA DELLA SICUREZZA

Centro Libri S.r.l., con sede in Via Bruno Buozzi 28, Brescia, in qualità di distributore specializzato di editoria scolastica e varia, riconosce la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come valore fondamentale e parte integrante della propria strategia aziendale.

Centro Libri S.r.l. ha deciso di dotarsi di un sistema di gestione aziendale per la sicurezza nei luoghi di lavoro conforme agli standard internazionali ISO 45001:2023 che permetta di garantire una maggior efficienza interna ed una migliore predisposizione alla gestione dei rischi.

Centro Libri S.r.l., nel pianificare il proprio Sistema di gestione per la sicurezza nei luoghi di lavoro ha considerato:

- Contesto Organizzativo, tramite determinazione dei fattori interni ed esterni che possano influenzare la capacità di conseguire i risultati,
- Comprensione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate per il Sistema di Gestione per la Sicurezza.
- Determinazione di Rischi ed Opportunità considerando il Contesto Organizzativo, esigenze ed aspettative delle parti interessate, per ogni processo relativo alla sicurezza nei luoghi di lavoro.

La Direzione si impegna a:

1. **Garantire condizioni di lavoro sicure e salubri**: prevenire lesioni e malattie correlate al lavoro, con particolare attenzione ai rischi specifici del comparto logistico, quali la movimentazione manuale dei carichi, la sicurezza del magazzino e l'uso delle attrezzature di sollevamento.
2. **Conformità Legislativa**: assicurare il pieno rispetto del D.Lgs. 81/08 (Testo Unico sulla Sicurezza) e di tutte le leggi e i regolamenti applicabili.
3. **Miglioramento Continuo**: definire obiettivi misurabili per accrescere costantemente le prestazioni del Sistema di Gestione SSL, riducendo gli infortuni e i quasi-incidenti attraverso il monitoraggio dei processi.
4. **Eliminazione dei Pericoli e Riduzione dei Rischi**: applicare rigorosamente la gerarchia delle misure di prevenzione, partendo dall'eliminazione dei pericoli alla fonte fino all'utilizzo dei DPI necessari.
5. **Formazione e Consapevolezza**: investire nella crescita professionale dei dipendenti, garantendo che ogni addetto riceva la formazione adeguata per operare in sicurezza nei flussi distributivi.

La Direzione assicura che questa Politica sia comunicata a tutti i livelli dell'organizzazione, sia resa disponibile, su richiesta, alle parti interessate e venga riesaminata periodicamente per garantirne l'attualità e l'efficacia.

Brescia, 11/03/2026

Centro Libri S.r.l.

Amministratore Delegato

Riccardo Portesani